

Comité technique du 11 février 2021



Rapport sur l'Etat de la collectivité au 31/12/2019 Ce qu'il faut en retenir !

Fonctionnaires

69 % des agents
(2 779 au 31/12/2019)
Cat A = 38 %
Cat B = 9 %
Cat C = 53 %
76 % de femmes
49,3 ans d'âge moyen

Egalité H-F

Rémunération : quasi
égalité (moyenne agents
33 455 € brut annuel)
Mais écart sur le régime
indemnitaire pour les
catégories A = + 77 %
pour les hommes (en
attente d'analyse)

Absentéisme

91 778 jours en 2019
(104 488 en 2017)

Maladie ordinaire = 36%
Longue durée = 39 %
Accident du travail et
Maladie professionnelle
= 14 %

Effectif total :
4 008 agents
(- 4% / 2017,
après transfert
vers CMID'Y)
8,3% travailleurs
handicapés
(+ 8% / 2017)

Contractuels

16 % des agents
(625 au 31/12/2019)
Cat A = 62%
Cat B = 7 %
Cat C = 31 %
68 % de femmes
38,5 ans d'âge moyen

Contractuels non permanents *

15 % des agents
(604 au 31/12/2019)
71 % de femmes
45,4 ans d'âge moyen

* Assistants familiaux,
PEC, vacataires, apprentis

Mouvements

Recrutements :
382 agents en 2019
(64% de contractuels)
Départs : 511 en 2019
(67% de contractuels)

• **75%** de
femmes
• **50%** de
50 ans et +

La force positive du dialogue social