SNT SYNDICAT NATIONAL DES TERRITORIAUX
Ensemble et pour tous
CFE CGC

La CFE-CGC 78 s'est mobilisée sur l'actualité sociale de 2021 :

- **Organisation du travail, dont l'évolution du travail à distance** : sujet différé en 2022 ! La CFE-CGC a formulé des propositions, pour un accord collectif gagnant-gagnant.

- **COVID 19** : une vigilance soutenue de la CFE-CGC dans la gestion de crise, en soulignant la communication importante de la DRH et l'adaptation des agents au télétravail globalement réussie.
- **Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)** : une élaboration bien avancée, mais la CFE-CGC reste en attente des plans d'actions finalisés et des moyens dédiés.

- **Mutuelle et Prévoyance du Département** : une revalorisation significative de la participation employeur … mais la CFE-CGC renouvelle sa demande de participation pour les autres mutuelles santé et prévoyance des agents.
- **Plan de déplacements professionnels** : un sujet initié par la CFE-CGC qui se concrétise enfin : des actions notamment en faveur du vélo et du covoiturage, un pilotage DRH, mais des moyens et un calendrier encore à élaborer.

- **Dispositif de signalement des actes de violence, discriminations, harcèlements et agissements sexistes** : un groupe de travail auquel la CFE-CGC a participé, resté sans suites.
- **Sûreté et sécurité** : une doctrine établie, mais des protocoles de gestion de crise, des moyens humains dédiés et un pilotage transversal demandés par la CFE-CGC.

La CFE-CGC a défendu vos intérêts en 2021, en jouant la carte du dialogue avec des propositions innovantes et constructives. Elle poursuivra ce dialogue tout au long de l'année 2022, en écho avec l'activité de notre syndicat SNT CFE-CGC (ci-joint le dernier édito « mordant » du SNT sur le déploiement du télétravail dans la territoriale).